

Jämställdhets- & Mångfaldspolicy

Denna policy gäller för AB Sydsten, Everts Betongpump & Entreprenad AB och Skåne Grus AB.

Mångfald handlar om att alla människor har lika värde och att mänskliga olikheter berikar verksamheten. Olikheterna kan utgöras av kön, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, handikapp, ålder samt även erfarenhet, livsstil, utbildning och familjesituation.

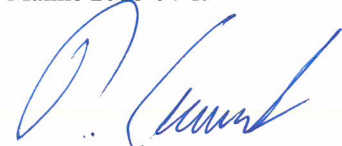
Dessa och andra variationer i hur vi är som människor är mångfalden som speglar samhället och skapar goda förutsättningar för nya idéer, olika sorters problemlösning, olika perspektiv, olika arbetssätt och beteenden. Allt detta berikar den samlade kompetensen vilket är en strategisk tillgång i företaget och en viktig komponent för att vår verksamhet skall utvecklas.

Olikheter skapar möjligheter och nytänkande och ska inte uppfattas som hot eller skapa underlag för ett trångsynt förhållningssätt avseende kön, etnisk härkomst, ålder, funktionsnedsättning, religion och sexuell läggning.

Sydsten ser jämställdhet och mångfald som både en självklarhet och en styrka och ska därför:

- utifrån uppfyllda kompetenskrav samt Sydstens värdegrund och mål sträva efter mångfald i personalsammansättning, vid rekrytering samt vid tillsättning av arbetsgrupper
- vara och aktivt verka för ett jämställt och jämlikt företag avseende såväl anställningsvillkor, lön, arbetsvillkor som utvecklingsmöjligheter
- skapa förutsättningar för arbetstagarna att förena arbete, föräldraskap och fritid.
- ha en inkluderande arbetsmiljö där alla kan trivas, såväl fysiskt som psykosocialt. Vi visar respekt och tolerans för varandra och agera med kraft vid förekomst av trakasserier, kränkande särbehandling och mobbing

Malmö 2018-04-19

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Peter Camnert', written over a horizontal line.

Peter Camnert
VD