

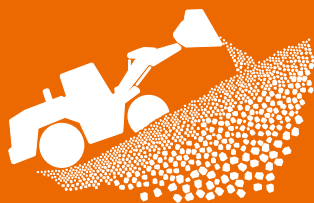
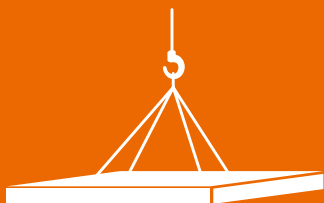
AB SYDSTEN HÅLLBARHETS- REDOVISNING 2020

Denna rapport presenterar AB Sydstens hållbarhetsredovisning för kalenderåret 2020. Rapporten omfattar koncernen Sydsten med tillhörande dotterbolaget Skåne Grus AB. Syftet med denna hållbarhetsredovisning är att på ett enkelt och lättöverskådligt sätt sprida information om hur Sydsten under hela kalenderåret 2020 har arbetat med frågor inom miljö, sociala aspekter, personal, korruption samt mänskliga rättigheter. Målet är att årligen i samband med det ekonomiska årsbokslutet sammanställa en hållbarhetsredovisning för det gångna kalenderåret.

www.sydsten.se



SYDSTENS VERKSAMHET



Sydsten är ledande tillverkare och leverantör av fabriksbetong och bergmaterial i Skåne, Blekinge och Halland. Sydsten ägs till 50 procent av Skanska och till 50 procent av Unicon. Hållbarhetsredovisningen omfattar koncernen Sydstens samtliga betongfabriker, bergtäkter, prefabverksamhet, laboratorieverksamhet och betongpumpverksamhet. Sydsten som koncern har en företagskultur som bygger på trygghet, stolthet, engagemang och som skapar förtroende genom att:

- Leverera kvalitet i hela värdekedjan och veta min del i den
- Ligga i framkant
- Hålla tider och handslag
- Jag tänker efter före och jag arbetar säkert eller inte alls
- Du och jag tillsammans utvecklar oss som individer
- Arbete, familj och fritid fungerar tillsammans
- Värna om miljön och bidrar till framtidens samhälle



Sydstens Affärsplan

Sydstens bidrar med material till infrastrukturen i samhället genom att förse marknaden med fabriksbetong, prefabprodukter, betongpumpverksamhet och bergmaterial. Sydstens två affärsområden, betong och bergmaterial bidrar till byggnationer och anläggningar av till exempel skolor, sjukhus, bostäder, vägar och järnvägar. Genom innovativa lösningar, långsiktiga investeringar och fokus på hållbara affärer bidrar Sydsten till ett hållbart samhälle. Ambitionen är att vara ledande och en förebild inom branschen i Skåne, Blekinge och Halland.

Hållbarhetsstyrning

Sydstens hållbarhetsstyrning utgörs av Sydstens uppförandekod, kvalitet- och miljöpolicy, antikorrupsionspolicy, arbetsmiljöpolicy, jämställdhet- och mångfaldspolicy samt integritetsskyddspolicy. Ekonomiska, miljömässiga och sociala frågor är väl integrerade i verksamheten. Affärsenheterna följer koncernens rikt-



Leverans av PREFAB till Bommen, Västra Hamnen

linjer, standarder och rutiner. Genom att analysera och identifiera vilka frågeställningar och aspekter som är relevanta inom Sydstens värdekedja, har Sydsten tagit fram strategier och prioriteringar inom hållbarhetsarbetet. Sydstens strävan är att skapa en transparent och god affärsetik inom koncernen som stärker Sydstens kontakt med kunder, samarbetspartners och leverantörer samt attraktiviteten som arbetsgivare. Vi vill att våra intressenter ska se oss som en viktig partner i arbetet för hållbar utveckling.

Väsentlighetsanalys

Sydstens hållbarhetsredovisning och fokusområden bygger på Sydstens intressenters behov och krav, vilket påverkar hur koncernen prioriterar och agerar. En öppen och fortlöpande dialog med Sydstens intressenter i den dagliga verksamheten i en föränderlig omvärld ger viktig kunskap om deras behov, förrättningar och utmaningar.

För att säkerställa Sydstens fokusområden inom en hållbar utveckling, genomförs regelbundet en väsentlighetsanalys. Risker och möjligheter, i kombination med förväntningar från Sydstens intressenter och FN:s globala hållbarhetsmål för hållbar utveckling, utgör grunden för analysen. Utifrån analysen har tio hållbarhetsfrågor identifierats som hamnar under tre fokusområden i Sydstens hållbarhetsarbete (se sidan 9).

Sydstens viktigaste intressenter är:

Kunder:

Kunderna är en av Sydstens viktigaste intressenter. Sydstens kunder innefattar stat, regioner, kommuner, företag och privatkunder. Sydsten berörs av olika krav från dessa kunder. Kraven omfattar exempelvis att minska klimatpåverkan och att vara miljöcertifierad.

Medarbetare:

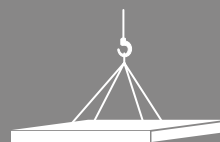
En trivsamt och säker arbetsmiljö med möjligheter till utbildning och utveckling, jämställdhet, attraktiva arbets- och anställningsvillkor, friskvård och förebyggande hälsovård skapar trygga, stolta och engagerade medarbetare.

Leverantörer:

Sydsten strävar efter att ha långsiktiga och öppna relationer med sina leverantörer. Samverkan med leverantörerna bidrar till utvecklingen av produkter och tjänster. En hållbar leverantörskedja är en förutsättning för att kunna leverera hållbara produkter och tjänster.

Samhälle:

Sydsten producerar byggmaterial till bland annat sjukhus, arbetsplatser, bostäder, vägar och forskningsanläggningar. Efterfrågan på bättre miljöanpassade lösningar ökar i Sverige. Produkter med låg miljöpåverkan bidrar till utvecklingen av ett hållbart samhälle samt till möjligheterna att uppfylla nationella och globala mål för hållbar utveckling. Sydstens lokala samhällsengagemang bidrar till arbete, praktikplatser och ekonomiskt stöd till olika verksamheter och aktiviteter inom branschen, utbildningsväsendet och samhället.



**Ägare:**

Sydstens ägares mål påverkar och ställer krav på Sydstens hållbarhetsarbete med ansvar längs hela värdekedjan, klimatmedvetenhet och samhällsengagemang.

Myndigheter:

Sydsten följer den lagstiftning som gäller för Sydstens olika verksamheter. Att uppfylla villkor i tillstånd samt ålagda försiktighetsmått är en förutsättning för att verksamheten ska kunna bedrivas.

Sydstens viktigaste hållbarhetsfrågor





UMAS – Malmö



Sydsten har fått i uppdrag av Skanska att leverera betong till det nya sjukhuset i Malmö. Den första verksamheten beräknas flytta in år 2024. Förutom en ny vårdbyggnad kommer det också bland annat byggas en servicebyggnad och ett nytt laboratorium.

Risker och riskhantering

Sydsten har väl utvecklade rutiner för att identifiera och hantera risker som är avgörande för Sydstens verksamhet. Förändringar i omvärld, konjunktur och krav från intressenter kräver en ständig bevakning och flexibilitet. Sydstens verksamhet är utsatt för såväl operativa som finansiella risker. De operativa riskerna är en ständig pågående process och hanteras inom respektive affärsområde genom fastställda rutiner, processer och styrsystem. De finansiella riskerna är främst kopplade till verksamhetens kapitalbehov, kapitalbindning och tillgång till finansiering.

Sociala Risker

Medarbetare med rätt kompetens är en nyckel för framgång i alla företag. Sydsten arbetar kontinuerligt med insatser för att attrahera, utveckla och behålla kompetenta och engagerade medarbetare. Sydsten arbetar systematiskt med frågor som rör säkerhet och arbetsmiljö. Arbetsolyckor kan leda till att medarbetare skadas eller förolyckas. Genom ett proaktivt arbetsmiljöarbete och ett ständigt förbättringsarbete kan riskerna ute på arbetsplatserna minskas. Sydstens ledord är att *"jag tänker efter före och jag arbetar säkert eller inte alls"*.

Etiska risker så som mutor, korruption eller andra icke önskvärda beteenden kan skada ett företags anseende, leda till böter och/eller juridiska sanktioner. Sydstens uppförandekod, inköspolicy, antikorrupsionspolicy, riktlinjer och förebyggande utbildningar minskar dessa risker. Kränkande av mänskliga rättigheter är oacceptabelt inom både Sydsten och hos våra leverantörer. Sydstens jämställdhets- och mångfaldspolicy samt vår integritetsskyddspolicy i kombination med utbildning främjar skyddandet av mänskliga rättigheter.

Ekonomiska risker

Nya miljö- och marknadskrav kan påverka verksamhetens investeringsbehov, där stora projekt inom bygg bygg- och anläggning också normalt medför ökade krav och ännu större investeringsbehov. Risker vid större projekt kan bland annat vara till exempel oförut-

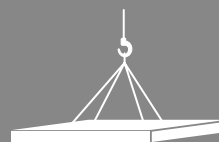
sedda händelser, tekniska risker, förseningar, kundförluster, extrema väderförhållanden, stopp i produktionen och brister i leverantörskedjan. Genom rutiner, kontroller, uppföljning och rapportering kan dessa risker identifieras, reduceras, minimeras eller elimineras. Förseningar i produktionen till följd av produktionstopp på grund av till exempel maskinhaveri kan ge ökade kostnader och försenade leveranser till kunder. Genom kontinuerligt underhåll motverkas dessa risker. Sydsten bedriver ett antal projekt och har infört nya rutiner för att öka driftsäkerheten. Under 2019 startades nya projekt inom båda affärsområdena för att integrera nya digitala processer i produktionen gällande avvikelsehantering, checklistor och ärenderapportering.

Miljörisker

Sydsten bedriver anmälnings- och tillståndspliktiga verksamheter. Allvarliga miljöincidenter på Sydstens arbetsplatser kan ha betydande påverkan på miljön, leda till böter och skada bolagets anseende. Utbildning, proaktivt arbete, rutiner och kontroller sker löpande under året för att minska sådana risker. Sydsten är miljöcertifierad enligt ISO 14001 och arbetar proaktivt med miljö- och klimatförbättrade åtgärder.

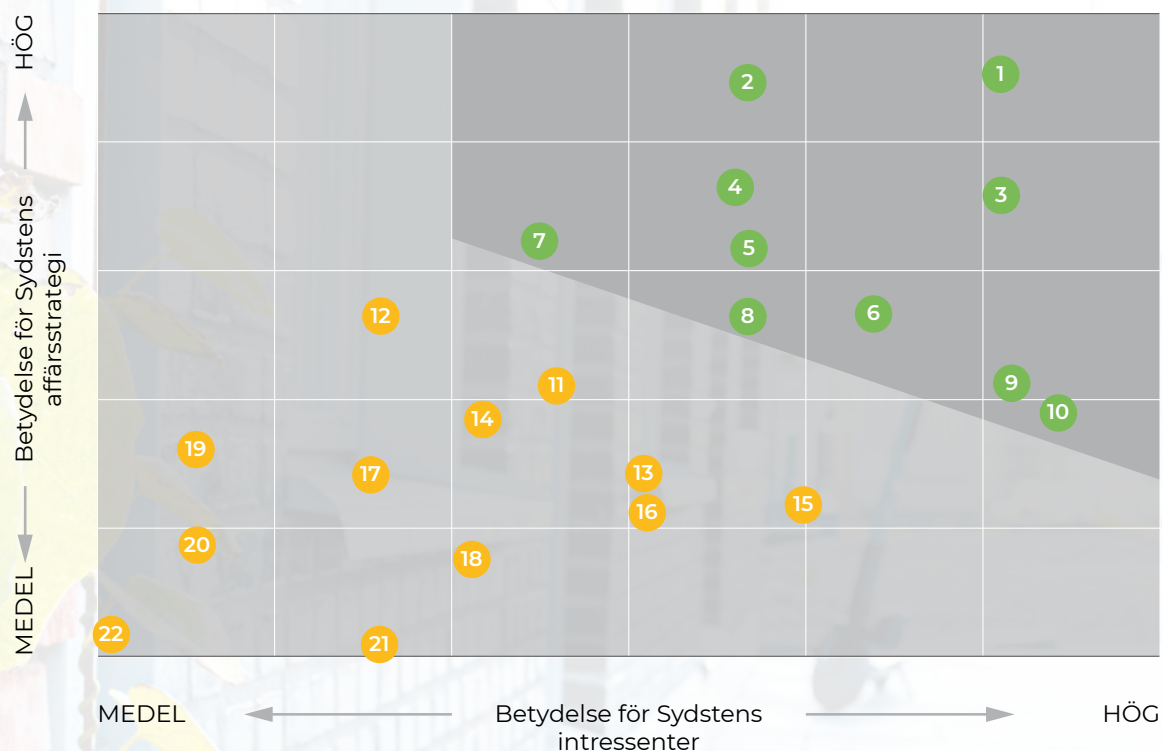
Till följd av klimatförändringarna kommer Sverige att se fler och fler extremväder såsom stormar, orkaner och översvämningar vilket kan påverka byggnader, personal, mätvärden och produktionsutrustning vilket skulle orsaka fördröjningar i produktionskedjan.

Sydstens verksamhet är i viss mån också säsong- och väderberoende, vilket innebär att både försäljningsvolymerna och produktionsvolymerna kan variera under året. Genom planering och investeringar i utrustning kan riskerna för produktionsstopp på grund av väderomslag minskas.



Genom Sydstens väsentlighetsanalys har hållbarhetsfrågorna i den gråmarkerade rutan identifierats som de mest betydande för Sydstens externa och interna intressenter.

Väsentlighetsanalys AB Sydsten



Väsentlighetsanalys AB Sydsten

- | | |
|--|---|
| 1. Klimatpåverkan | 11. CSR-krav från kunder |
| 2. Attrahera, utveckla och behålla medarbetare | 12. Resursförbrukning |
| 3. Lagkrav | 13. Avfallsfrågor |
| 4. Energi | 14. Mångfald, jämställdhet, mänskliga rättigheter |
| 5. Arbetsmiljö | 15. Störningar i närmiljön |
| 6. Beredskap för olyckor | 16. Återvinning |
| 7. Transporter | 17. Vattenförbrukning |
| 8. Hållbara produkter | 18. Verksamheten ur ett livscykelperspektiv |
| 9. Skydd av arter och hållbar markanvändning | 19. Risk för föroreningar |
| 10. Efterbehandling och återställning | 20. Innovation, Hållbara lösningar |
| | 21. Samhällsengagemang och positiv påverkan på lokalsamhället |
| | 22. Miljö-/CSR – risker vid förvärv av andra bolag |



Sydstens miljöarbete

Sveriges utsläppsmål är att vara klimatneutralt till år 2045, vilket också är ett av Sydstens miljömål. Ansvaret för att bromsa upp den negativa utveckling som väntas följa i klimatförändringarnas spår kommer att vila allt tyngre på företagen. Klimatpåverkan är en av Sydstens viktigaste hållbarhetsfrågor inom hållbart företagande och Sydsten vill uppnå klimatneutralitet i hela värdekedjan för Sydstens båda affärsområden - Betong samt Bergmaterial. Sydsten arbetar strukturerat med klimat- och miljöfrågor för att minska hela verksamhetens negativa miljöpåverkan. Sydstens klimat- och miljöarbete sker på alla nivåer i organisationen och är en integrerad del av verksamheten. Redan år 1998 miljöcertifierade Sydsten sin betongfabrik i Fosie enligt ISO 14001. Därefter har succesivt övriga anläggningar certifierats. Sydstens leverantör av Prefabelement från Tyskland och Polen är också miljöcertifierad enligt ISO 14001. Sydsten säkerställer normalt, genom regelbundna besök flera gånger per år, kvalitets- och miljöfrågor på fabrikerna.

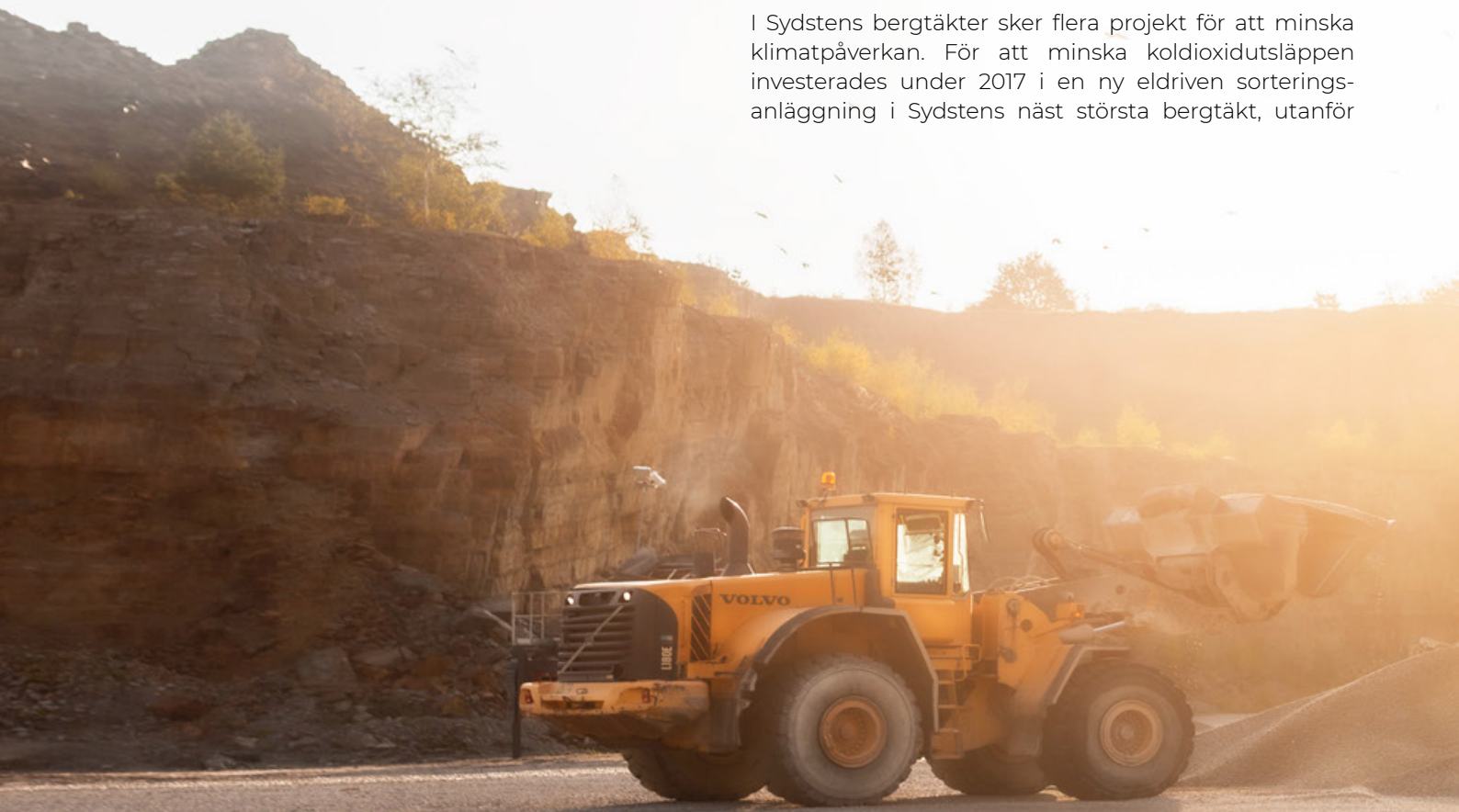
Sydstens fordon, maskiner, tillverkande enheter och fastigheter som förbrukar energi står för merparten av företagets direkta koldioxidutsläpp. Cement som används i tillverkningen av betong står för företagets största indirekta koldioxidutsläpp. Både Sydstens miljöledningssystem samt kvalitet- och miljöpolicy är väl implementerade i företaget. Koncernens övergripande miljömål är att minska klimatpåverkan och vara klimatneutrala till år 2045, öka resurseffektiviteten, förebygga förorening samt att fasa ut farliga kemikalier. Affärs-

områdena ansvarar för att driva miljöarbetet inom respektive verksamhet. Resurser finns till varje affärsområde för att stödja miljöarbetet i det dagliga arbetet. Processer som mätmetoder, uppföljning och vidareutveckling används för att driva ett effektivt förbättringsarbete. Arbetet följs bland annat upp genom miljörevisioner, miljörapporter, egenkontroll av verksamheter och energikartläggningar.

Energieffektivitet

Sydsten har som mål att kontinuerligt minska bolagets klimatpåverkan genom att reducera utsläppen av växthusgaser i den egna verksamheten. Energieffektivisering av transporter samt drift av entreprenadmaskiner, uppvärmning och belysning vid arbetsplatser samt energianvändning i fasta anläggningar är några av de områden som Sydsten arbetar med för att göra produktionen mer effektiv och miljövänlig. Sydsten använder el som kommer från 100% förnybara energikällor märkt bra miljöval vatten. Sydstens betongfabriker drivs primärt av el och på två av Sydstens största betongfabriker används även fjärrvärme. Tidigare har betongfabrikerna använt eldningsolja för att värma vatten och ballast på vintern. Under 2018 har Sydsten tagit ett stort steg för att uppnå målet med att fasa ut användningen av fossila bränslen till uppvärmning av vatten och ballast på betongfabrikerna. Detta har uppnåtts genom konvertering av pannor på de nio betongfabrikerna till eldningsmedel med biobaserade bränslen. Detta gav en minskning av koldioxidutsläppen för varmvattenproduktion med cirka 80% jämfört med 2018.

I Sydstens bergtakter sker flera projekt för att minska klimatpåverkan. För att minska koldioxidutsläppen investerades under 2017 i en ny eldriven sorteringsanläggning i Sydstens näst största bergtåkt, utanför



Lund, som ersatte en äldre dieseldriven enhet. För att trygga elförsörjningen till sorteringsanläggningen och för att i framtiden kunna koppla på ytterligare eldrivna enheter har en ny transformatorstation installerats under 2018. En eldriven förkrossanläggning planeras att vara i drift under 2021 för att minska koldioxidutsläppen ytterligare i takten. Sydsten äger en av Sveriges största bergtäkter, belägen utanför Dalby. Idag pågår ett arbete med att ta fram en ny plan för utformningen av produktionen i takten. Målet är att ersätta dieselverk med el och ersätta transporter i takten med eldrivna bandtransportörer och därigenom minska koldioxidutsläppen till ett minimum.

Transporter

Transporter inom produktionen och till kund är Sydsten största direkta koldioxidutsläpp. För att minska utsläppen arbetar Sydsten med att effektivisera transporterna inom respektive verksamhetsområde. Fordonen som används inom affärsområdet betong har IT-stöd i form av surfplattor i fordonen för att förse förarna med ruttplaner och stödja deras körning. GPS-tekniken gör också att Sydsten får information om alla körningar och aktiviteter, vilket gör det möjligt att utveckla transportplaneringen ytterligare. Sydsten uppdaterar den egna fordonsflottan kontinuerligt. Målet är att byta ut de äldre fordonsklasserna och majoriteten av dem har idag Euro 6-motorer.

Två av Sydstens betongfabriker använder betongbilar som drivs med det fossilfria bränslet, HVO100 eller bränsle med låge koldioxidutsläpp. Projekt genomförs för att testa olika drivmedel med större andel förnybar inblandning som ytterligare ska minska koldioxidutsläppen för Sydstens fordonsflotta. För att optimera transporterna ytterligare

har Sydsten uppfört ett nytt pumpgarage på Sydstens betongfabrik i Halmstad och som togs i bruk sommaren 2019. Prefabelementen från Tyskland och Polen, levereras via trailer på båt vilket minskar behovet av energikrävande landtransporter. Samtliga chaufförer har gått utbildning i Eco-driving.

För att optimera körningen inom bergtäkterna har lastmaskinerna utrustats med IT-stöd i form av surfplattor. Information skickas till den lastmaskin som är närmast om vilken lastbil som är på ingång samt vilket material som ska lastas. Genom att minska mängden körning inom takten har dieselförbrukningen minskat signifikant sedan införandet av surfplattorna. Maskinparken i täkterna uppdateras kontinuerligt och år 2018 startade ett projekt att digitalisera informationen om hur de rullande enheterna rör sig inom takten. Data från detta projekt hjälper Sydsten att ytterligare optimera körningen inom täkterna.

Hållbar markanvändning

Sydstens verksamheter bedrivs enligt gällande tillstånd och ålagda försiktighetsmått. För att följa upp och övervaka de huvudsakliga faktorer som kan påverka hälsa och miljö använder Sydsten egenkontrollprogram som följs upp löpande under året av Sydsten och kontrolleras av tillsynsmyndigheter. Kävlingeån är en av Skånes största avrinningsområden. För att kunna hjälpa till och bidra till att förbättra och bevara vattenmiljön så är Sydsten sedan flera år medlem i Kävlingeåns vattenråd. Kävlingeåns vattenråd arbetar med vattenvård och vattenkontroll för både yt- och grundvatten. De utför åtgärder för att minska läckagen av näringsämnen, öka den biologiska mångfalden samt stärka möjligheterna till rekreation.

Hyllie terrass

Under 2021 kommer Sydsten leverera klimatförbättrad betong till Skanskas projekt, Hyllie Terrass. Ambitionen är att fastigheten ska bli Sveriges första klimatneutrala kontorsbyggnad och certifieras enligt LEED, WELL och NollCO₂.

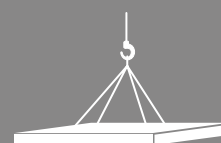
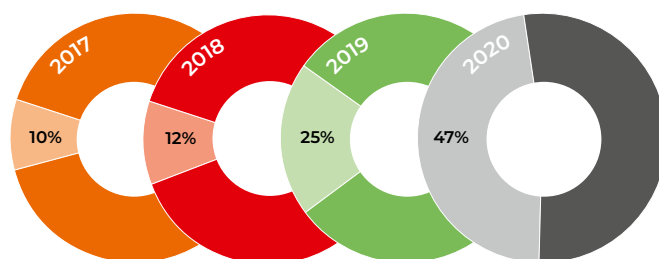
Klimatneutralt och resursanvändning

För att tillverka betong behövs cement, vatten, tillsatsmedel och ballast. För att optimera recepten så att mängden cement hålls så låga så möjligt förs en löpande dialog med vårt ackrediterade betonglaboratorium vilket är beläget på vår största betongstation i Malmö.

Sydsten erbjuder klimatförbättrad betong. Med klimatförbättrad betong menas en betong där tillverkaren genom aktiv optimering reducerat klimatpåverkan med minst 10% i jämförelse med en standardbetong som normalt skulle levererats för en viss funktion. För att minska koldioxiden för huskonstruktioner har Sydsten ersatt delar av cementen med slagg, som är en restprodukt från stålindustrin. För att minska koldioxiden för anläggningar erbjuder Sydsten färskbetong med 100 % Anläggningscement FA. Den nya cementen har en klinkerandel på 80% med 15% flygaska och 5% kalksten. Sydstens klimatförbättrade betong är framtagna genom ett flertal åtgärder som syftar till att minska den totala klimatpåverkan från vår betong vilket är ett steg i rätt riktning mot målet om klimatneutralitet. Sydsten är med i ett flertal projekt där Sydsten levererar klimatförbättrad betong.

I takt med att sydvästra Skåne fortsätter att expandera ökar även efterfrågan på bergmaterial. För att kunna möta behoven av bland annat stenmjöl, ballast, förstärkningslager och dränering, ansöker Sydsten om nya täkt-tillstånd för både Dalby bergtäkt och Hardeberga bergtäkt. Naturgrus är en ändlig resurs och naturgrusformationerna är grundvattenmagasin vilka är viktiga för utvinning av dricksvatten. Att minska förbrukningen av naturgrus i Sverige är ett av Sveriges miljö kvalitetsmål. Sydstens mål är att minst 50% av naturgruset ska vara ersatt med bergkrossmaterial år 2021 i jämförelse med 2016. Under 2018 har Sydsten byggt ut kapaciteten för att framställa stenmjöl till betongtillverkning.

Andelen stenmjöl i Sydstens betongproduktion





Hållbara affärer

Under 2020 använde tre av Sydstens betongfabriker 100% stenmjöl och ytterligare en av fabrikererna använde 60% stenmjöl. Under 2019 stängde Sydsten en grustäkt som ett led i att minska mängden naturgrus i verksamheten.

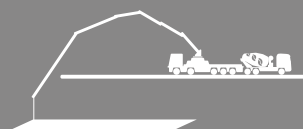
Sydsten strävar efter en så materialexektiv produktion som möjligt i alla delar av verksamheten. Både genom att förebygga uppkomsten av avfall och dels genom att ta tillvara på och återanvända det som är möjligt. Färskbetong som av olika anledningar blir över på byggarbetsplatsen transporteras tillbaka till betongfabriken för att återanvändas till att kunna gjuta betongblock. Samtliga betongfabriker har formar tillgängliga för gjutning med restbetong som sedan kan användas till exempelvis anläggande av markfickor och stödmurar. Under 2018 införde Sydsten "Green Day" vilket ska öka fokus på miljöfrågor inom företaget. Syftet med Green Day är att öka möjligheterna att förbättra Sydstens miljöprestanda, kompetens och engagemang samt uppmärksamma och sprida kunskap inom företaget. Temat för 2020 års Green day var Nödlägesberedskap och brandskydd.

Klimatneutralt och resursanvändning

Sydsten arbetar med att säkerställa en hållbar leverantörs-

kedja som främjar framgångsrik och långsiktig ekonomisk tillväxt. God affäretik och transparens har stor betydelse för Sydstens verksamhet. Sydstens långsiktiga målsättning är att vara en pålitlig partner som agerar enligt höga etiska normer och med transparens samt integritet. Genom Sydstens uppförandekod och antikorrupsionspolicy, som fastställdes 2018, finns det klara etiska riktlinjer om hur arbetet ska bedrivas. Inom Sydsten råder vidare nolltolerans mot korruption och mutor. Regelbunden dialog, så kallade etikstopp, genomförs återkommande där samtliga medarbetare medverkar i föredrag och diskussioner kring ämnen härledda till korruption och mutor.

Sydstens affärsområden är beroende av leverantörer och underentreprenörer. Sydsten arbetar utifrån sin inköbspolicy och säkerställer kontinuerligt att inköpsprocessen efterföljs. Både Sydsten och Sydstens leverantörer tar sitt ansvar för såväl affäretik och ekonomi som för sociala och miljömässiga faktorer. Respekten för mänskliga rättigheter är genomgående inom hela Sydsten. Sydstens uppförandekod baseras på FN:s allmänna deklaration om de mänskliga rättigheterna, konventioner från Internationella arbetsorganisationen (ILO) samt FN:s vägledande principer om företag och mänskliga rättigheter.



Sydstens medarbetare



Sydsten strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare. Ledarskap och företagskultur bygger på Sydstens kärnvärden och respekt för allas lika värden. Arbetet sker säkert, systematiskt och långsiktigt för att skapa en hälsofrämjande arbetsmiljö, vi arbetar efter devisen *"jag tänker efter före och jag arbetar säkert eller inte alls"*. Inom koncernen Sydsten arbetar 134 medarbetare, 19 kvinnor och 115 män. Den ojämna fördelningen är en utmaning för branschen och vi strävar efter att skapa en välkomnande och jämställd arbetsplats. Sydsten ser jämställdhet och mångfald både som en självklarhet och en styrka. Olikheter skapar möjligheter och nytänkande och medarbetarnas olika erfarenheter och synsätt ökar Sydstens utveckling i samhället. I Sydsten finns medarbetare med gedigen kompetens och erfarenhet och antalet medarbetare förändras i takt med företagets utveckling och mål. Sydstens företagskultur gör att var och en av medarbetarna får chansen att utvecklas. Hos Sydsten finns möjlighet till fortsatt utbildning: med fokus på krav- och behörighetsutbildningar, samt utveckling av spetskompetens inom specialområden. Det förekommer regelbundet mål och utvecklingsinsatser för att öka kompetensen hos medarbetare vilket också är en central del av chefernas uppdrag. Under 2020 har ett nytt projekt startats angående en ny kunskapsportal på Sydsten som är specificerad för Sydstens

kompetensutveckling. Den nya kunskapsportalen beräknas vara i bruk våren 2021.

Sydstens arbetsmiljöpolicy, jämställdhets- och mångfaldspolicy, kemikaliepolicy och integritetsskyddspolicy säkerställer och hjälper Sydsten att leva upp till de mål och krav som finns på koncernen. Sydsten vidtar alla rimliga åtgärder för att säkerställa att skyddet för den personliga integriteten är stark inom företaget. Detta återspeglas av Sydstens integritetsskyddspolicy, vilket omfattar behandlingen av personuppgifter om kunder, leverantörer, medarbetare och andra intressenter som kan komma att registreras hos Sydsten.

Hälsa och säkerhet

Sydstens vision är att höra till de branschledande vad gäller arbetsmiljö, hälsa och säkerhet. Säkerheten är i stor fokus i alla Sydstens verksamheter. Många av Sydstens medarbetare har potentiellt riskfyllda och fysiskt krävande arbeten. Sydsten arbetar systematiskt för att eliminera antalet olyckor och har en nollvision när det gäller arbetsplatsolyckor. Rapportering av riskobservationer, tillbud och olyckor sker löpande under året och bildar underlag till åtgärder. Registrering av händelserna sker via ett webbaserat system som underlättar registrering och uppföljning av händelser.

Löpande genomförs ledarskapsutbildningar, utbildning i hjärt- och lungräddning och utbildning i krissituationer. Under 2020 genomfördes kurser i hjärt- och lungräddning (HLR), första hjälpen och i krisövningar på Systems största bergtakter. För Sydsten betongverksamhet kommer HLR, förstahjälpen och krisövningar att genomföras 2021.

Årligen genomförs Safety day, där specifika arbetsmiljöområden behandlas. 2020 års tema var personlig skyddsutrustning. Genom åren har genomförda Safety days lett fram olika åtgärdsprogram som förbättrar hälsa och arbetsmiljö i verksamheten. Skydds- och miljöronder, egenkontroll och tillsyn sker också löpande under året. Samverkan runt arbetsmiljö och hälsa sker med regionala och lokala skyddsombud på samtliga områden inom företaget. Under 2020 rapporterades 12 arbetsolyckor varav 3 stycken krävde sjukfrånvaro från arbetet, detta gav ett LTAR på 10,2. Korttidssjukfrånvaron uppgick (0 - 14 dagar) i koncernen till 1,97 procent och långtidssjukfrånvaron (> 14 dagar) till 1,21 procent. Korttidssjukfrånvaron ökade något under 2020 på grund av pandemin.

Samtliga chefer, arbetsledare och skyddsombud genomgår kontinuerligt arbetsmiljöutbildningar för att effektivare kunna hantera både fysiska och psykosociala arbetsmiljöfrågor på Sydstens olika arbetsplatser. Sydsten genomför återkommande "Etikstopp" och "Säkerhetsstopp" för hela företaget som baseras på verkliga etikfall (kränkande särbehandling, diskriminering, trakasserier och hot) och olycksfall med dödlig utgång. Gruppdiskussioner leds av chefen på varje arbetsplats där samtliga medarbetare närvarar. Under 2019 genomfördes en enkätundersökning med 67 frågor om det psykosociala arbetsmiljöklimatet i koncernen Sydsten. Snittbetyget hamnade på 3,25 på en 4 gradig skala, där 4 är det högsta resultatet.

Sydsten erbjuder regelbundna hälsoundersökningar till alla sina medarbetare och medarbetarsamtal genomförs minst en gång om året. Genom en medarbetarportal erbjuder Sydsten ett stort utbud av hälsofrämjande aktiviteter som exempelvis motion, kultur, och friskvårdsbidrag.

Inom verksamheten används ett stort antal kemikalier. Ett nytt webbaserat kemikaliesystem infördes under 2017 som stöd för arbetsmiljö- och miljöarbetet. Utfasning av hälso- och miljöfarliga kemikalier är en central del av Sydstens arbetsmiljö- och miljöarbete. Att begränsa antalet kemikalier ger dessutom goda förutsättningar för säker hantering och förvaring av kemikalier. Sydstens mål är att det totala antalet kemikalier inom företaget skall minskas med 30% fram till utgången av 2022 jämfört med år 2017 och att utfasnings- eller prioämnen enligt kemikalieinspektionens listor ska vara utfasade till år 2025.

Samhällsengagemang

Som ett lokalförankrat företag har Sydsten både ett ansvar och en möjlighet att bidra till det lokala samhället. Praktik är ofta ett första steg in i arbetslivet för många. Sydsten tar därför emot praktikanter från framförallt branschrelaterade utbildningar. Varje år gör även ett antal studenter på högskole- och universitetsnivå samt yrkeshögskolor examensarbeten, projektarbeten eller studiebesök på Sydsten. Under 2018 blev Sydsten mångfaldspartner åt Botildenborg för att stödja deras arbete i att verka för ett socialt hållbart samhälle med mångfald i fokus. Sydsten inledde dessutom under 2019 ett samarbete med Smartmatte, som arbetar för att ge bland annat högstadielärover inblick i hur olika yrkesgrupper arbetar med matematik i sitt dagliga arbete. Syftet är att skapa förståelse och motivation för att lära sig matematik, samtidigt som eleverna får möta skiftande yrkeskategorier. Under 2020 blev Sydsten samarbetspartner med FC Rosengård. FC Rosengård har ett av Europas bästa fotbollslag på damsidan som arbetar aktivt för att skapa en jämställd idrott med en jämställd ersättning. Föreningen driver också en rad sociala verksamheter som främst är riktade mot unga. Sydsten har under flera år samarbetat med Bryggeriet i Malmö. Bryggeriet driver och anlägger skateboardparker för att skapa områden där alla kan samlas vilket har blivit populära mötesplatser för ungdomar.





Stenyxegatan 7, 213 76 Malmö,
Tel: 040-31 19 00
www.sydsten.se info@sydsten.se