

AB Sydstens Hållbarhets- redovisning 2017

Denna rapport presenterar AB Sydstens hållbarhetsredovisning för kalenderåret 2017. Rapporten omfattar koncernen Sydsten, med de tillhörande dotterbolagen Skåne Grus AB samt Everts Betongpump AB.

Syftet med denna hållbarhetsredovisning är att på ett enkelt och lättöverskådligt sätt sprida information om hur Sydsten under hela kalenderåret 2017 har arbetat med frågor inom miljö, sociala aspekter, personal, korruption samt mänskliga rättigheter. Detta är Sydstens första hållbarhetsredovisning och målet är att årligen i samband med det ekonomiska årsbokslutet sammanställa en hållbarhetsredovisning för det gångna kalenderåret.

Sydsten är den ledande tillverkaren och leverantören av fabriksbetong och krossprodukter i Skåne, Blekinge och Halland. Sydsten ägs till 50 procent av Skanska och till 50 procent av Unicon. Hållbarhetsredovisningen omfattar Sydstenkoncernens samtliga betongfabriker, bergtäkter, prefabverksamheten och betongpumpprörelsen.

Innehåll

Sydstens Affärsmodell	3
Sydsten mot 2020	3
Hållbarhetsstyrning	3
Centrala resultatindikatorer	4
Intressenter och Fokusområden	5
Intressenter	5
Intressenters krav och förväntningar på Sydsten	5
Fokusområden för hållbarhetsarbetet	6
Risker och riskhantering	7
Sydstens arbetssätt	7
Sydstens olika risker	7
Motverkande av korruption	9
Etiska riktlinjer	9
Tydliga krav och förväntningar	9
Sydstens ansvar i leverantörskedjan	9
Sydstens arbete för att minska klimat- och miljöpåverkan	10
Systematiskt miljöarbete	10
Miljöpolicy	10
Så påverkar Sydsten miljön	11
Energi	11
Transport	11
Avfall	12
Resursförbrukning	12
Hållbar markanvändning	12
Sociala förhållanden och personal	13
Vi på Sydsten	13
Välkomnande och affärsmässig kultur	13
Samlingsplats för rätt kompetens	14
Arbetsmiljöpolicy	14
Hälsa och trivsel på jobbet	15
Facklig representation	16
Samhällsengagemang	16
Mänskliga rättigheter	16
Viktiga principer	16
Jämställdhets- och mångfaldspolicy	17

Sydstens Affärsmodell

Sydstens affärsmodell och strategi syftar till att leverera värde till Sydstens intressenter. Långsiktiga investeringar och fokus på hållbart samhälle hjälper företaget att utveckla verksamheten på ett ansvarsfullt sätt.

Sydstens affärsmodell är att bidra med material till infrastrukturen i samhället genom att förse marknaden med prefabprodukter, bergkrossmaterial samt fabriksbetong för byggnation av exempelvis bostäder, skolor, sjukhus, järnvägar, vägar etc. Sydsten är indelat i två affärsområden; betong och bergmaterial. Affärsområdena samverkar både operativt och finansiellt vilket ökar värdeskapandet som stärker kundvärdet samt minskar miljöpåverkan genom innovativa lösningar. Utvinning av bergmaterial sker i Sydstens sju berg- och grustäkter i Skåne och Halland. Dessa bidrar med material till Sydstens betongfabriker men även till andra kunder (offentliga såväl som privata kunder). Betongfabrikerna är lokaliserade till Skåne, Blekinge och Halland. För närmare detaljer av affärsmodellen hänvisas till förvaltningsberättelsen.

Sydsten mot 2020

Sydstens affärsplan är indelad i tre huvudområden med huvudmålet att utveckla företagets ekonomiska, sociala och miljömässiga hållbarhet. Planen är indelad i tre huvudområden; finansiella mål, affärsstrategiska mål och åtgärder samt ett antal fokusområden inom företaget. Ambitionen är att bli ledande och en förebild inom branschen genom säker arbetsmiljö och minimerad miljöpåverkan.

Hållbarhetsstyrning

Ekonomiska, miljömässiga och sociala frågor är integrerade i verksamheten för

att förbättra och att följa upp Sydstens miljö- och hållbarhetsarbete. Genom att analysera och identifiera vilka frågeställningar och aspekter som är relevanta inom Sydstens värdekedja, blir det lättare för Sydsten att ta fram strategier och göra prioriteringar inom miljö- och hållbarhetsarbetet. Ansvar och befogenheter har fördelats ut till de olika affärsområdena och till hjälp finns både en stab med spetskompetens samt styrande och stödjande dokument.

För att säkerställa ett effektivt arbetsmiljö-, kvalitets- och miljöarbete omfattas Sydstens verksamhet av en miljö- och kvalitetspolicy, en arbetsmiljöpolicy, en kemikaliepolicy samt en jämställdhets- och mångfaldspolicy. Syftet med Sydstens policyer är att styra verksamheten mot de uppsatta målen i ledningssystemet som följer kvalitetsledningsstandarden ISO 9001 samt miljöledningsstandarden ISO 14001 samt föreskriften för systematiskt arbetsmiljöarbete AFS 2001:1. Även FN-deklaration om mänskliga rättigheter, konventioner från Internationella arbetsorganisationen (ILO) samt FN:s vägledande principer om företag och mänskliga rättigheter styr innehållet i policyerna.

Sydstens strävan är att skapa en transparens och god affärsetik inom koncernen. Detta stärker Sydstens i frågor om kundkontakt, samarbetspartners, och leverantörer och attraktiviteten som arbetsgivare.

Centrala resultatindikatorer

Sydstens övergripande mål är att vara delaktig i utvecklandet av ett hållbart samhälle. Kraven och förväntningarna från Sydstens olika intressenter handlar om hälsa, säkerhet, miljö, affärsetik, mångfald, jämställdhet, arbetsvillkor samt mänskliga rättigheter. Målen ska nås genom långsiktiga, effektiva, lönsamma och utvecklingsbara lösningar med miljömässigt och socialt ansvarstagande i fokus.

Hälsa och säkerhet

En god arbetsmiljö och en säker arbetsplats är ett av Sydstens högst prioriterade fokusområden. Sydsten arbetar systematiskt för att eliminera antalet olyckor och har en nollvision när det gäller arbetsplatsolyckor. Under 2017 inträffade dock fyra arbetsplatsolyckor varav två av dessa hade sjukfrånvaro som följd.

Klimatpåverkan

Sydsten har som mål att kontinuerligt minska bolagets klimatpåverkan genom att reducera utsläppen av växthusgaser från den egna verksamheten. Vid utgången av 2021 ska utsläppen från uppvärmningen av vatten till betongproduktion ha minskat med 50%, vilket innebär en minskning med cirka 110 ton CO₂ per år. Långsiktigt är målet inställt på att bli klimatneutrala i samband med Sveriges klimatmål år 2045.

Resursförbrukning

Naturgrus är en ändlig resurs och naturgrusformationerna är grundvattenmagasin och är viktiga för utvinning dricksvatten. Att minska förbrukningen av naturgrus i Sverige är ett av Sveriges riksdag beslutade miljö kvalitetsmål. Sydstens mål är att minst 50% av naturgruset ska vara ersatt med bergkrossmaterial år 2021.

Säker kemikaliehantering

Inom verksamheten används ett stort antal kemikalier. Att fasa ut hälso- och miljöfarliga kemikalier är en central del av Sydstens arbetsmiljö- och miljöarbete. Att begränsa antalet av kemikalier ger dessutom goda förutsättningar för säker hantering och förvaring av kemikalier. Sydstens mål är att det totala antalet kemikalier inom företaget skall minskas med 30% fram till utgången av 2019.

Intressenter och Fokusområden

Sydsten stävar efter att kontinuerligt förbättra företagets och produkternas miljöprestanda samt att öka kundtillfredsställelsen.

Intressenter

Sydstens verksamhet påverkar och påverkas av olika intressenter. Intressentanalysen som utförts av Ekonomichef, Teknikchef, HR-chef och KMA-samordnare har identifierat Sydstens intressenter: kunder, medarbetare, leverantörer, samhälle, lokalsamhälle, ägare och myndigheter. Analysen visade vilka krav och förväntningar som är betydande för Sydstens olika intressenter och därför även är betydande för Sydstens affärsplan. Informationen som ligger till grund för intressentanalysen har inhämtats genom dialog med intressentgrupper och affärsrelationer. Information inhämtas löpande genom styrelsemöten, medarbetarundersökningar, leverantörsträffar, medarbetarsamtal, tillsynsbesök, samråd, kundmöten och branschföreningar.

Intressenters krav och förväntningar på Sydsten

Kunder: Kunderna är en av Sydstens viktigaste intressenter. Sydstens kunder innefattar kommuner, företag och privatkunder. Sydsten berörs av olika krav från dessa kunder. Kraven omfattar exempelvis miljöledningssystem, miljömärkning av produkter, certifiering, uppförandekod och policys. Långsiktiga kundrelationer ger en social, miljömässig och ekonomisk stabilitet samt goda möjligheter till att succesivt förbättra produktkvaliteten. Det är en process med ständig förbättring där förändringar sker i samklang med dagens såväl morgondagens behov.

Medarbetare: Medarbetarna utgör tillsammans med ägarna och kunderna företagets viktigaste intressenter.

För medarbetarna reglerar kollektivavtal löner, friskvård och förebyggande hälsovård. Arbetsmiljölagstiftningen stipulerar proaktivt arbetsmiljöarbete för att förebygga olyckor och hälsorisker. En trivsam och säker arbetsmiljö med möjligheter till utbildning och utveckling skapar nöjda och engagerade medarbetare.

Leverantörer: Sydsten strävar efter att ha långsiktiga och öppna relationer med sina leverantörer. Samverkan med leverantörerna bidrar till utvecklingen av produkter och tjänster. En hållbar leverantörskedja är en förutsättning för att kunna leverera hållbara produkter och tjänster

Samhälle: Sydsten producerar byggmaterial till bland annat sjukhus, arbetsplatser, bostäder, vägar och forskningsanläggningar. Efterfrågan på bättre miljöanpassade lösningar ökar i Sverige. Produkter med låg miljöpåverkan bidrar till utvecklingen av ett hållbart samhälle samt till möjligheterna att uppfylla nationella och globala mål för hållbar utveckling.

Lokalsamhälle: Sydsten strävar efter att minimera påverkan på bostads- och naturområden från fabriker och tåker.

Ägare: Sydstens ägares mål och hållbarhetsarbete är en påverkar och ställer krav på Sydstens hållbarhetsarbete.

Myndigheter: Sydsten måste följa den för verksamheten gällande lagstiftningen. Att

Risker och riskhantering

Inom Sydstens verksamhet finns risker utifrån ett hållbarhetsperspektiv med avseende på icke önskvärda konsekvenser inom affärsstrategier, arbetsmiljö, etik och miljö. Riskbilden förändras när verksamheten utvecklas och det är därför viktigt med väl förankrade riskhanteringsprocesser inom företaget.

Sydstens arbetssätt

Sydsten har byggt in en proaktiv och strukturerad hantering av de risker och möjligheter som finns inom samtliga affärsområden i koncernen.

Risker kan vara strategiska och operationella. Affärer och investeringar är i stort sett alltid förknippade med någon form av risktagande. Operationella risker finns inom den dagliga driften av verksamheten. Operationella risker hanteras med hjälp av organisationsstruktur, ledningssystem samt fördelning av ansvar och befogenheter,

Varje medarbetare har, oavsett verksamhetsnivå, ett riskhanteringsansvar. Att arbeta systematiskt med riskreduktion leder till en bättre arbetsmiljö, mindre miljöpåverkan, lägre kostnader för oförutsedda händelser och i förlängningen höjer det koncernens trovärdighet som arbetsgivare och leverantör.

Hållbar utveckling innebär också möjligheter för Sydsten. Genom att integrera frågorna i det systematiska arbetet försöker vi aktivt ta tillvara dessa möjligheter. Vi vill att kunderna ska se oss som en viktig partner i arbetet för hållbar utveckling.

Sydstens olika risker

Sydsten har ökat sitt fokus på sin riskhantering de senaste åren. Ur hållbarhetsperspektiv kan riskerna delas in i ekonomiska risker, sociala risker och miljörisker.

Ekonomiska risker

Sydstens affärer påverkas bland annat av nya miljökrav och förändringar av marknadskrav vilket kan innebära större

investeringar. Stora leveranser till bygg- och anläggningsprojekt kan också innebära behov av större investeringar. Koncernledningen och styrelsen bevakar och beslutar löpande om de strategiska riskerna.

Risker med större projekt kan vara oförutsedda händelser, tekniska risker, förseningar, kundförluster, extrema väderförhållanden, stopp i produktionen och brister i leverantörskedjan. Genom rutiner, kontroll, uppföljning och rapportering kan dessa risker identifieras och reduceras.

Förseningar i produktionen till följd av produktionstopp på grund av till exempel maskinhaveri kan ge ökade kostnader och försenade leveranser till kunder. Genom kontinuerligt underhåll motverkas dessa risker. Sydsten bedriver även ett antal projekt för att för öka maskinernas driftsäkerhet.

Klimatförändringen är viktig för Sydsten och på sidorna 9-12 ges en överblick av hur vi arbetar för att minska koldioxidutsläppen. På samma gång är det viktigt att ha beredskap för hur klimatförändringarna kan komma att påverka verksamheten ur ett ekonomiskt perspektiv. Det kan röra sig om skador på anläggningar och infrastruktur, men också aspekter som rör tillgången på råvaror, förhållanden hos leverantörer och förändrat kundbeteende. Skatter, avgifter och utsläppsbegränsningar kan givetvis också påverka Sydsten.

Sociala Risker

Medarbetare med rätt kompetens är en av Sydstens främsta styrkor. Sydsten behöver fortsätta att utveckla insatser för attrahera,

utveckla och behålla kompetenta och engagerade medarbetare.

Arbetsolyckor på Sydstens arbetsplatser kan leda till att medarbetare skadas eller förolyckas. Sydsten arbetar systematiskt från högsta ledningen med frågor som rör säkerheten. Genom ett proaktivt arbetsmiljöarbete och ett ständigt förbättringsarbete kan riskerna ute på arbetsplatserna minskas.

Etiska risker så som mutor, korruption eller beteenden som inte följer Sydstens riktlinjer kan skada Sydstens anseende och böter och juridiska sanktioner. Sydstens inköspolicy, riktlinjer och förebyggande utbildningar minskar dessa risker.

Kränkande av mänskliga rättigheter inom Sydsten eller hos våra leverantörer är oacceptabelt och kan även skada Sydstens rykte och affärsverksamhet. Sydstens jämställdhets- och mångfaldspolicy i kombination med utbildningar främjar skyddet av mänskliga rättigheter.

Miljörisker

Sydsten bedriver anmälnings- och tillståndspliktiga verksamheter. Allvarliga miljöincidenter på Sydstens arbetsplatser kan ha betydande påverkan på miljön, leda till böter och skada Sydstens rykte. Utbildning, proaktivt arbete, rutiner och kontroller sker löpande under året. Sydsten har ett miljöledningssystem som är certifierat enligt ISO 14001.

Extremväder så som stormar, orkaner och översvämningar kan påverka konstruktioner, personal, mätvärden och utrustning samt fördröjningar i försörjningskedjan och produktionen.

Sydstens verksamhet är i viss mån säsong- och väderberoende, vilket innebär att både försäljningsvolymen och vinstmarginaler kan variera under året. Genom planering och investeringar i utrustning kan riskerna för produktionsstopp på grund av väderomslag minskas.

Motverkande av korruption

Sydsten arbetar med att säkerställa en hållbar leverantörskedja där risker förebyggs. God affärsetik och transparens har stor betydelse för Sydstens verksamhet. Sydsten har valt att använda Skanskas Code-of-conduct som bas för de riktlinjer och rutiner som Sydsten arbetar efter.

Etiska riktlinjer

Sydstens långsiktiga målsättning är att vara en pålitlig partner som agerar enligt höga etiska normer, transparens och integritet. Sydsten inleder endast kundsamarbeten som inte strider mot koncernens värderingar. Sydstens förhållningssätt i relationer med kunder, underentreprenörer och leverantörer finns med i riktlinjerna för representation. Under 2018 kommer Sydsten att utarbeta en antikorrupsionspolicy.

Tydliga krav och förväntningar

Korruption är när någon missbrukar sin makt, ofta för egen vinning. Det kan handla om intressekonflikter, förskingring, mutor, bestickning, utpressning, bedrägeri, svågerpolitik eller vänskapstjänster. Inom Sydsten råder nolltolerans mot korruption. Ett antal så kallade Etikstopp har genomförts under 2017. Etikstopp är föredrag och diskussioner som genomförs är samtliga medarbetare medverkar i diskussioner kring viktiga ämnen, exempelvis korruption och mutor.

Tills utarbetandet av Sydstens egen antikorrupsionspolicy är klar arbetar Sydsten enligt nedanstående riktlinjer som är hämtade ur Skanskas Code-of-conduct:

- Vi gör affärer med en hög nivå av integritet och tolererar inte mutor eller korruption i någon form.
- Vi undviker situationer där något förekommer som kan uppfattas

som mutor, korruption eller annat otillbörligt beteende.

- Vi får aldrig begära, acceptera, betala eller erbjuda oss att betala mutor, varken direkt eller genom externa parter som agerar för vår räkning. Genom våra överenskommelser blir externa parter förpliktigade att tillämpa samma regler och förfaranden för att motverka korruption och mutor som de som gäller inom Skanska.
- Vi betalar inte smörjpengar och vi tillåter inte att externa parter gör sådana betalningar för vår räkning även i de fall det skulle vara lagligt.

Sydstens riktlinjer för representation tar upp frågor som är kopplade till begreppet representation. Det handlar om när Sydsten representerar, men också vilka förhållningsregler som gäller när leverantörer bjuder in Sydstens anställda till evenemang och dylikt

Sydstens ansvar i leverantörskedjan

Sydstens affärsområden är beroende av leverantörer och underentreprenörer. Sydsten arbetar utifrån sin inköspolicy och söker kontinuerligt säkerställa att inköpsprocessen efterföljs. Både Sydsten och Sydstens leverantörer tar sitt ansvar för såväl affärsetik och ekonomi som för sociala och miljömässiga faktorerna.

Sydstens arbete för att minska klimat- och miljöpåverkan

I december 2015 enades världens länder om ett nytt klimatavtal, COP21, som binder alla länder och ska börja gälla senast år 2020. Målet är att den globala temperaturökningen ska hållas under 2 grader. Sveriges utsläppsmål är att Sverige ska vara klimatneutralt år 2045. Ansvar för att bromsa upp den negativa utveckling som väntas följa på klimatförändringarna kommer att vila allt tyngre på företag som till exempel Sydsten. Sydstens arbetar strukturerat med klimat- och miljöfrågor för att minska hela verksamhetens påverkan på miljön.

Systematiskt miljöarbete

Sydstens klimat- och miljöarbete sker på alla nivåer i organisationen och är en integrerad del av verksamheten. År 1998 miljöcertifierade Sydsten betongfabriken i Fosie enligt ISO 14001. Därefter har succesivt övriga anläggningar certifierats. Både miljöledningssystemet och kvalitets- och miljöpolicy är väl integrerat i företaget. Miljöfrågor beslutas på koncernnivå. Miljöutredningar sker på koncernnivå för att identifiera betydande miljöaspekter i verksamheten för att identifiera de miljömål som Sydsten ska uppfylla. Koncernens övergripande miljömål är att minska klimatpåverkan, resurseffektivitet och att fasa ut farliga kemikalier. Affärsområdena ansvarar för att driva klimat- och miljöarbetet inom respektive verksamhet. Resurser finns till varje affärsområde för att stödja miljöarbetet i det dagliga arbetet.

Processer som mätmetoder, uppföljning och vidareutveckling används för att driva ett effektivt förbättringsarbete. Arbetet följs upp genom miljörevisioner, miljörapporter, egenkontroll av verksamheter och energikartläggningar.

Sydsten vill bidra till utvecklingen av giftfritt och hållbart byggande. Sydstens produkter så som fabriksbetong, bergkross, skalväggar och plattbärlag är miljömärkta enligt Basta, Sundahus och Byggvaru-bedömningen. Fabriksbetongen, skalväggarna och plattbärlagen är godkända att användas i Svanenmärkta hus.

Sydsten tillverkar ej betongelement, utan är enbart återförsäljare av dessa. I likhet med Sydsten är Sydstens leverantör av Prefabelement i Tyskland miljöcertifierad enligt ISO 14001.

Miljöpolicy

Sydsten har en gemensam kvalitets- och miljöpolicy.

Samhällets lagar och krav utgör grunden för kvalitets- och miljöarbetet. Utifrån dessa krav strävar Sydsten att utveckla verksamheten mot ständiga förbättringar och en kretsloppsanpassad verksamhet. Hela Sydstens verksamhet påverkar nuvarande och kommande generationer.

Enligt Sydsten är det därför viktigt att:

- ♦ tänka igenom hur Sydstens arbete påverkar miljön
- ♦ hushålla med resurser
- ♦ använda förnuft och känsla i frågor som rör miljön
- ♦ välja miljöriktiga alternativ där så är befogat
- ♦ verka för att Sydstens produkter alltid motsvarar kundens förväntningar och uttalade krav
- ♦ skydda miljön och förebygga förorening
- ♦ sträva efter ständig förbättring för att förbättra miljöprestandan

Sydstens bedriver anmälnings- och tillståndspliktiga verksamheter. Uppfyllande av gällande villkor för dessa verksamheter är av yttersta vikt för företaget. En minskning av företagets CO₂-avtryck och att minimera kemikalie- och naturgrusförbrukningen är utpekade fokusområden inom koncernen.

För att säkerställa ett effektivt kvalitets- och miljöarbete skall hela verksamheten omfattas av kvalitets- och miljöledningssystem enligt ISO 9001 respektive ISO 14001. I detta arbete kommer varje enhet att, utöver gemensamma mål, sätta upp egna mål som anpassas till den egna verksamheten. Genom ett stort miljöengagemang medverkar Sydsten i skapandet av ett hållbart samhälle.

Så påverkar Sydsten miljön

Miljö och klimat är ett av Sydstens tre fokusområden inom hållbart företagande. Sydsten påverkar miljön, både direkt och indirekt genom energianvändningen för att utvinna och processa bergmaterial samt indirekt delmaterial till betong. Även transporter står direkt och indirekt för en stor del av miljöpåverkan. Sydsten strävar efter att minska miljöpåverkan genom att reducera energianvändningen och utsläppen samt genom att hantera kemikalier och avfall på ett ansvarsfullt och lagenligt sätt.

Energi

Sydsten har som mål att kontinuerligt minska bolagets klimatpåverkan genom att reducera utsläppen av växthusgaser i den egna verksamheten.

Sydstens fordon och maskiner, tillverkande enheter samt fastigheter som förbrukar energi står för merparten av företagets direkta koldioxidutsläpp. Cement som används i tillverkningen av

betong står för företagets största indirekta koldioxidutsläpp.

Ekonomiska och miljömässiga besparingar går hand i hand. Genom förändrat beteende och ökat fokus på energifrågorna kan Sydsten göra sin produktion mer hållbar. Energi-effektivisering av transporter samt drift av entreprenadmaskiner, uppvärmning och belysning vid arbetsplatser samt energianvändning i fasta anläggningar är några av de områden som Sydsten arbetar med för att göra produktionen mer effektiv.

Sydstens betongfabriker drivs primärt av el. För att värma ballast och vatten på vintern krävs extra värme. Dessa värmeaggregat drivs på de flesta av betongfabrikerna uteslutande av eldningsolja. På Sydstens två största betongfabriker används även fjärrvärme vilket har inneburit att andelen eldningsolja på dessa fabriker har minskat. Sydsten undersöker möjligheten att byta ut eldningsoljan mot ett mer miljövänligare alternativ som till exempel HVO100.

De huvudsakliga målen för Sydsten är att fasa ut användningen av fossila bränslen till uppvärmning på betongfabrikerna samt att på sikt minska användningen av fossila bränslen för transporter inom bergtäkterna med 30%.

I avsikt att minska koldioxidutsläpp investerades under 2017 i en ny eldriven sorteringsanläggning i en av Sydstens bergtäkter. Sorteringsanläggningen ersatte en äldre dieseldriven enhet.

Transport

Sydstens verksamheter innebär många olika typer av transporter. Däribland betongpumpar, rotpumpar, bergtruckar och lastmaskiner. För att minska utsläppen arbetar Sydsten med att effektivisera transportererna inom respektive verksamhetsområde.

Fordonen som används inom affärsområdet betong har IT-stöd i form av

surfplattor i fordonen för att förse förarna med ruttplaner och stödja deras körningar. GPS-tekniken gör också att Sydsten får information om alla körningar och aktiviteter, vilket gör det möjligt att utveckla transportplaneringen ytterligare. Sydsten uppdaterar den egna fordonsflottan kontinuerligt. Målet är att byta ut de äldre fordonsklasserna. Sydsten har numera ett flertal Euro 6-fordon samt två elhybridbetongbilar som går på HVO 100. Ytterligare två stycken elhybridbetongbilar har beställts vilket innebär att Sydsten är den betongtillverkare i Sverige som kommer att ha störst antal elhybridbetongbilar i sin fordonsflotta

Betongbilarna på två av Sydstens betongfabriker använder fordon som drivs med det fossilm fria bränslet, HVO 100. Sydsten undersöker möjligheten att införa detta på övriga betongfabriker.

Prefabelementen från Tyskland, levereras via trailer på båt vilket minskar behovet av energikrävande landtransporter.

Ett antal lastmaskiner i bergtäckerna har utrustats med surfplattor således att de lastmaskinerna får information om vilka fordon som är på ingående för att hämta material. I surfplattan finns det möjlighet att markera att vilken lastmaskin som tar hand om vad och på detta sett undgås mycket onödig körning. Det har visat sig att dieselförbrukningen har minskats signifikant sedan införandet av surfplattor. Undersökningar kommer att genomföras för att undersöka hur dieselförbrukningen ytterligare ska kunna minskas i Sydstens bergtäckter.

Avfall

Alla arbetsplatser ska så långt som möjligt sortera sitt avfall och minska mängden osorterat och brännbart avfall samt mängden avfall som går till deponi. Under 2017 uppgick den totala mängden avfall från från Sydstens anläggningar till cirka

7918 ton, varav cirka 125 ton var farligt avfall.

Sydsten arbetar för att minska mängden betong som skickas till deponi. Genom Betong som av olika anledningar blir över på byggarbetsplatserna transporteras tillbaka till betongfabrikerna och på så sätt kan betongen återanvändas eller återvinnas. Sydsten började gjuta betongblock av överbliven betong 2013. Samtliga betongfabriker har idag block tillgängliga för gjutning. Betongblocken används till anläggande av markfickor och stödmurar.

Resursförbrukning

För att tillverka betong behövs cement, vatten, bergmaterial och grus. Naturgrus är en ändlig resurs. Åsar och andra isälvsavlagringar är grundvattenreservoarer och fungerar och är viktiga för att försörja Sverige med dricksvatten. Sydsten strävar efter att byta ut naturgruset i betongen mot krossat berg (stenmjöl). Redan idag är en del av naturgruset helt eller delvis utbytt på tre av de nio fabriker. Två fabriker använder idag enbart stenmjöl och på den tredje har 25% av naturmaterialet ersatts med stenmjöl.

Hållbar markanvändning

I Sydstens miljöarbete ingår det att begränsa påverkan på natur och mark. I samband med ibruktagande av nya områden som Sydsten kan ibland naturen trängas bort. Sydsten väljer därför att göra kompensationsåtgärder för att återskapa natur på andra håll. Exempel på kompensationsåtgärder är återskapande av fäladsmark och flyttande av stengården för att gynna insekter, växter och mindre djur. Vid återställanden av grus- och bergtäckter ska områdena utformas så att de gynnar olika djurarter som exempelvis fåglar och insekter.

Kävlingeåns vattenråd arbetar med vattenvård och vattenkontroll både för yt- och grundvatten. De utför åtgärder för att minska läckagen av näringsämnen, öka den biologiska mångfalden samt stärka möjligheterna till rekreation. Sydsten är numera medlem i Kävlingsåns vattenråd för att kunna bidra till att bevara och förbättra vattenmiljön i ett av Skånes större avrinningsområden.

Sydsten arbetar förebyggande för att undvika spill och läckage av miljöfarliga kemikalier. Ett hjälpmedel är en Kemikaliepolicy som upprättats av Sydsten under 2017 och som samtliga medarbetare ska följa. Vidare finns rutiner, checklistor

och arbetsinstruktioner för Sydstens medarbetare. Kontinuerliga kemikaliegenomgångar genomförs på arbetsplatserna under året.

I företagets tåkt och på betongfabrikerna finns olika typer av invallningar för att undvika eventuella läckage och oljeavskiljare töms kontinuerligt.

Verksamheterna bedrivs enligt gällande tillstånd samt ålagda försiktighetsmått. För att följa upp och övervaka de huvudsakliga faktorer som kan påverka hälsa och miljö finns egenkontrollprogram som följs upp löpande under året av Sydsten och kontrolleras av tillsynsmyndigheter.

Sociala förhållanden och personal

Sydsten strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare. Där ledarskap och företagskultur bygger på Sydstens kärnvärden och respekt för allas lika värden. Arbetet sker säkert, systematiskt och långsiktigt för en hälsofrämjande arbetsmiljö. Medarbetarna hjälper till i företagets och samhällets positiva utveckling för ett hållbart samhälle.

Vi på Sydsten

Inom Sydsten arbetar 125 (134) medarbetare, 23 (24) kvinnor och 102 (110) män. Den ojämna fördelningen är en utmaning för oss och vi strävar efter att skapa en välkomnande och jämställd arbetsplats både för medarbetarnas och för Sydstens skull. I Sydsten finns medarbetare med gedigen kompetens och erfarenhet och antalet medarbetare förändras i takt med företagets utveckling och mål.

Sydsten arbetar aktivt för att motverka kränkande särbehandling och diskriminering på arbetsplatsen. Sydsten

genomför återkommande så kallade "Etikstopp" för att aktualisera etikfrågorna.

Välkomnande och affärsmässig kultur

Sydsten som koncernen har en värderingsdriven företagskultur som bygger på öppenhet och långsiktighet för att bygga ett bättre samhälle. Sydsten är ett traditionsrikt företag med lokal förankring. Sydstens kärnvärden bygger på respekt för allas lika värde samt skapa förtroende och engagemang.

Kärnvärden:

- ◆ Leverera kvalitet i hela värdekedjan och vet min del i den
- ◆ Ligga i framkant
- ◆ Hålla tider och "handslag"
- ◆ Jag tänker efter före och jag arbetar säkert eller inte alls
- ◆ Nr 1 och en förebild i branschen
- ◆ Bäst täckning i hela vårt geografiska område

- ◆ Skapar förutsättningar för innovation och ständig utveckling
- ◆ Utvecklar våra affärer i värdekedjan
- ◆ Vi värnar om miljön och bidrar till framtidens samhälle

Medarbetarnas olika erfarenheter och synsätt ökar Sydstens utveckling i samhället. Sydstens företagskultur gör att var och en av medarbetarna får chansen att utvecklas.

Samlingsplats för rätt kompetens

Sydsten ger sina medarbetare möjlighet till att växa och utvecklas så att de i sin tur hjälper företaget att växa. Här finns utbildning, med fokus på krav- och behörighetsutbildningar, samt utveckling av kritiska kompetenser hos ledare och specialister. Kundernas krav såväl som lagkrav på dokumenterad kompetens ökar och därför genomförs utbildningar både internt samt av externa utbildare.

Sydstens arbetsmiljöpolicy är integrerad i företaget. Det förekommer regelbundet mål och utvecklingsinsatser för att öka kompetensen hos medarbetare vilket också är en central del av chefernas uppdrag. Alla medarbetare ska ha individuella utvecklingsplaner. Planen tas fram tillsammans med närmaste chef inom ramen för utvecklingssamtalen.

Arbetsmiljöpolicy

Sydstens vision är att höra till de branschledande vad gäller arbetsmiljö, hälsa och säkerhet. Vi är övertygade om att olyckor och ohälsa kan förebyggas. Våra arbetsplatser ska vara skadefria och hälsofrämjande. Det är ett chefsansvar att tillsätta organisation och etablera arbetssätt som tar oss dit.

För oss betyder detta att alla medarbetare är engagerade och tar ansvar för säkerheten. Det innebär att vi inte utför ett arbete utan att först ha säkerställt att det kan genomföras på ett säkert sätt.

Vårt arbetsmiljöarbete kännetecknas av att:

Vi har tydlig struktur och systematik

Vårt systematiska arbetsmiljöarbete utgår från en gemensam basnivå som gör arbetsmiljöarbetet överskådligt och effektivt. Vi tillämpar principen om ständiga förbättringar och driver verksamheten framåt genom en aktiv målstyrning med syfte att förebygga skada och ohälsa. En tydlig uppföljning hjälper oss att göra det vi kommit överens om att göra. Arbetsmiljöarbetet görs i samverkan mellan arbetsgivare, arbetstagar och skyddsombud.

Vi vet vad vi sysslar med

Vi driver utbildningsprogram som säkerställer att våra medarbetare i varje roll har rätt kompetens för att kunna styra och bidra i arbetsmiljöarbetet. Här ingår förmågan att stanna upp och fråga om råd om något upplevs som osäkert eller oklart. Vi lever upp till den lagstiftning som finns på arbetsmiljöområdet samt att vi når våra arbetsmiljömål.

Vi har stark säkerhetskultur

Vi etablerar en kultur där vi agerar säkert och uppmuntrar andra att agera säkert, både på och utanför arbetet. Detta gör vi för att vi bryr oss om och vill lära av varandra; inte för att leta syndabockar. I vår kultur är det självklart både att aktivt uppmuntra säkra beteenden och att aldrig gå förbi när någon arbetar osäkert. Alla tillbud och olyckor som inträffar rapporteras och utreds så att vi kan vidta åtgärder.

Vi arbetar för medarbetarnas hälsa och välbefinnande

Alla ska vara trygga och må bra på jobbet. Arbetsförhållandena anpassas efter olika individer och förutsättningar. Arbetet ger möjlighet till variation, personlig och yrkesmässig utveckling. Nyanställda skall noga informeras om risker och gällande säkerhetsföreskrifter. Vi accepterar inte mobbning eller trakasserier på våra arbetsplatser och vår arbetsmiljö ska präglas av öppenhet, jämlikhet och respekt. Arbete, familj och fritid fungerar tillsammans.

Vi är proaktiva

Genom en aktiv samverkan med våra leverantörer av material och tjänster, fackliga parter, kunder, myndigheter, branschorganisationer samt konkurrenter utvecklar vi tillsammans arbetet för en förbättrad arbetsmiljö. Arbetsmiljöfaktorer beaktas alltid vid alla typer av inköp. Regelbundet och vid förändringar, undersöker och riskbedömer vi såväl vår fysiska som vår organisatoriska och sociala arbetsmiljö för att kunna vidta de åtgärder som behövs för att skapa en säker och trygg arbetsplats.

Vi tänker efter före och arbetar säkert - eller inte alls!

[Hälsa och trivsel på jobbet](#)

Sydstens vision är att vara branschledande gällande arbetsmiljö, hälsa och säkerhet. Därav är medarbetarnas hälsa och säkerhet av största vikt. Många inom Sydsten har potentiellt riskfyllda och fysiskt kvävande jobb. Säkerheten är i ett stort fokus.

Sydsten arbetar med långsiktiga hälsofrämjande insatser. Under året har det fortsatta arbetet med riskhantering och systematiskt arbetsmiljöarbete utvecklats.

En omfattande kemikaliegenomgång och utfasning av kemikalier har genomförts. Ett nytt webbaserat kemikaliesystem infördes under 2017 som stöd för arbetsmiljö- och miljöarbetet.

Samtliga chefer, arbetsledare och skyddsombud genomförde under 2017 en arbetsmiljö utbildningen BAM. För att effektivare kunna hantera både fysiska och psykosociala arbetsmiljöfrågor på Sydstens olika arbetsplatser.

Samverkan runt arbetsmiljö och hälsa sker med regionala och lokala skyddsombud på samtliga områden inom företaget. Rapportering av riskobservationer, tillbud och olyckor sker löpande under året och bildar underlag till åtgärder. Registrering av händelserna sker via ett webbaserat system som underlättar registrering och uppföljning av händelser.

Nya medarbetare får en genomgång av regler och vilka arbetsplatsens risker som kan uppkomma.

Medarbetare som trivs och har god balans mellan arbete och fritid känner oftare motivation och arbetsglädje. Sydsten erbjuder alla medarbetare hälsofrämjande utbud av aktiviteter genom Benify så som motion, kultur, samt friskvårdsbidrag och andra förmåner.

Sydsten erbjuder regelbundna hälsoundersökningar till alla sina medarbetare. Under 2017 uppgick sjukfrånvaron (0-14 dagar) i Sydsten till 1,04 (0,97) procent, varav 3,33 (3,08) procentenheter långtidssjukskrivna. Under 2017 rapporterades fyra stycken arbetsolyckor.

Medarbetarsamtal genomförs minst en gång om året. Under 2017 genomfördes även en medarbetarundersökning som uppföljning av arbetsmiljöarbetet. I en enkät tillfrågades medarbetarna om deras hälsa, arbetsmiljö och trivsel. Enkäten visade att Sydstens medarbetare trivs på sin arbetsplats, känner sig respekterade och känner tillfredsställelse i sitt arbete. Utvecklingsområden som identifierades i

enkätsvaren åtgärdas i samverkan mellan ledningen och arbetstagare.

Facklig representation

För Sydsten är samverkan och god relation med de fackliga parterna en självklarhet. Sydsten är medlem i arbetsgivareorganisationerna Byggnadsämnesförbundet (BÄF) och Sveriges Byggindustrier (BI). Därigenom omfattas koncernen av kollektivavtalen med Byggnads, Transport, IF Metall, Unionen, Sveriges ingenjörer och Ledarna. För tjänstemännen är det Ledarna, Unionen och Sveriges ingenjörer och för

yrkesarbetarna IF Metall, Byggnads och Transport.

Samhällsengagemang

Som ett lokalförankrat företag har Sydsten både ansvar och möjlighet att bidra till samhället. Sydsten väljer att varje år skänka pengar till en välgörenhetsorganisation. Praktik är ett första steg in i arbetslivet för många. Sydsten tar emot praktikanter från framför allt branschrelaterade utbildningar. Varje år gör även ett antal studenter på högskole- och universitetsnivå samt yrkeshögskolor examensarbeten, projektarbeten eller studiebesök på Sydsten.

Mänskliga rättigheter

Sydsten följer Skanskas Code-of-conduct, globalt och nationellt, som baseras på FN:s allmänna deklaration om de mänskliga rättigheterna, konventioner från Internationella arbetsorganisationen (ILO) samt FN:s vägledande principer om företag och mänskliga rättigheter.

Viktiga principer

Nedanstående punkter är hämtade från Skanskas Code-of-conduct, vilka följs av Sydsten.

- ◆ Vi respekterar de mänskliga rättigheterna på global nivå.
- ◆ Vi månar om att inte bidra till en negativ inverkan på mänskliga rättigheter och vidtar åtgärder om det ändå skulle ske.
- ◆ Vi tolererar ingen form av barnarbete, tvångsarbete eller ofrivilligt arbete på våra arbetsplatser eller i vår leverantörskedja, exempelvis i form av olagligt eller orättmätigt innehållande av löner. Ett barn är i det här sammanhanget alla under 15 år, eller en högre lagstadgad

minimiålder, om lokal lagstiftning föreskriver en sådan.

- ◆ Vi tillåter inget agerande som begränsar de anställdas frihet och rörlighet. Det kan till exempel handla om krav på att den anställde lämnar över identitetshandlingar, pass eller arbetstillstånd som ett villkor för anställning.
- ◆ Vi erkänner de specifika behov som finns hos anställda under 18 år och att vi har en plikt att ta väl hand om dem.
- ◆ Vi tillåter endast arbetstider, löner och andra anställningsvillkor som är förenliga med nationell och lokal lagstiftning och relevanta ILO-konventioner.
- ◆ Vi erkänner och respekterar kollektivavtal och våra anställdas

rätt till föreningsfrihet och kollektivförhandlingar, där det är förenligt med gällande lagstiftning.

- ◆ Vi främjar goda relationer med arbetsorganisationer, fackföreningar och företrädare för arbetstagarna.
- ◆ Vi för en dialog med våra anställda för att försäkra oss om att deras rättigheter respekteras.

På Sydsten följs principerna upp av arbetsgivaren genom regelbundna medarbetarsamtal, samråd med fackliga organisationer samt medarbetarenkäter. Upplever en medarbetare att principerna inte följs kan denne välja att vända sig till sin fackliga representant, HR eller arbetsledare.

Jämställdhets- och mångfaldspolicy

Mångfald handlar om att alla människor har lika värde och att mänskliga olikheter berikar verksamheten. Olikheterna kan utgöras av kön, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, handikapp, ålder samt även erfarenhet, livsstil, utbildning och familjesituation. Dessa och andra variationer i hur vi är som människor är mångfalden som speglar samhället och skapar goda förutsättningar för nya idéer, olika sorters problemlösning, olika perspektiv, olika arbetssätt och beteenden. Allt detta berikar den samlade

kompetensen vilket är en strategisk tillgång i företaget och en viktig komponent för att vår verksamhet skall utvecklas.

Olikheter skapar möjligheter och nytänkande och ska inte uppfattas som hot eller skapa underlag för ett trångsynt förhållningssätt avseende kön, etnisk härkomst, ålder, funktionsnedsättning, religion och sexuell läggning.

Sydsten ser jämställdhet och mångfald som både en självklarhet och en styrka och ska därför:

- ◆ utifrån uppfyllda kompetenskrav samt Sydstens värdegrund och mål sträva efter mångfald i personalsammansättning, vid rekrytering samt vid tillsättning av arbetsgrupper
- ◆ vara och aktivt verka för ett jämställt och jämlikt företag avseende såväl anställningsvillkor, lön, arbetsvillkor som utvecklingsmöjligheter
- ◆ skapa förutsättningar för arbetstagarna att förena arbete, föräldraskap och fritid.
- ◆ ha en inkluderande arbetsmiljö där alla kan trivas, såväl fysiskt som psykosocialt. Vi visar respekt och tolerans för varandra och agera med kraft vid förekomst av trakasserier, kränkande särbehandling och mobbing